



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
**ЧЕБОКСАРСКАЯ ГОРОДСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА**
428034, г. Чебоксары, Московский пр., д.33а
тел. (8352) 45-17-42
E-mail: profobr-gcheb@yandex.ru <http://www.profobrcheb.ru>

Руководителю
образовательного учреждения

Председателю
первичной профсоюзной
организации

23.12.2016 г. № 106

На № _____ от _____

В связи с наступающими праздничными днями, совпадающими с каникулярным периодом в общеобразовательных учреждениях, и в целях предупреждения возможных нарушений трудового законодательства обращаю ваше внимание на следующее.

Согласно ст.112 ТК РФ новогодние каникулы – 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8 января и 7 января – Рождество Христово являются нерабочими праздничными днями. При этом наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы.

Статья 113 ТК РФ запрещает привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, кроме случаев предусмотренных Трудовым кодексом РФ, и с соблюдением процедуры и гарантий.

Привлечение к работе работников школ и других образовательных учреждений в новогодние каникулы и Рождество Христово в случаях необходимости, например, организации отдыха и досуга детей в школах, возможно только с письменного согласия работников и с учетом мнения профкомов образовательных учреждений (ст.113 ТК РФ). В соответствии со ст.153 ТК РФ работа в нерабочий праздничный день работникам оплачивается не менее чем в двойном размере:

- по тарифным ставкам - в размере не менее двойной или часовой тарифной ставки;
- по окладам (должностным окладам) - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа

производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

В целях привлечения работников к работе в нерабочие праздничные дни руководители образовательных учреждений должны издать соответствующий приказ, заручившись письменным согласием работников и мнением профкома по поводу работы в нерабочие праздничные дни. В этом же приказе указывается, как будет оплачиваться работа в нерабочие праздничные дни с учетом положений ст.153 ТК РФ.

Привлечение работников к работе в нерабочие праздничные дни без соблюдения указанного порядка расценивается как грубое нарушение трудовых прав работников. Напоминаем, что в соответствии с Конвенциями МОТ №№ 29 (1930 г.) и 105 (1957 г.), ст.37 Конституции РФ в России установлен запрет на применение принудительного труда - выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в том числе под угрозой применения дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения (ст.4 ТК РФ). Отказ работника от работы в нерабочий праздничный день не является нарушением трудовой дисциплины, кроме случаев установленных ст.113 ТК РФ, при которых согласие работника не требуется.

Обращаем Ваше внимание на принятие Правительством РФ постановления № 756 от 04.08.2016 г. о переносе выходных дней в 2017 году.

Согласно указанному постановлению в 2017 году решено перенести дни отдыха: с воскресенья 01 января на пятницу 24 февраля, с субботы 07 января на понедельник 08 мая.

Таким образом, в 2017 году мы будем отдыхать следующее количество дней:

- с 31 декабря 2016 по 8 января 2017 - 9 дней,
- с 23 февраля по 26 февраля — 4 дня,
- с 29 апреля по 1 мая — 3 дня,
- с 6 мая по 9 мая — 4 дня,
- с 10 июня по 12 июня — 3 дня,
- с 4 ноября по 6 ноября — 3 дня.

На один час сократится рабочее время в предпраздничные выходные дни: 22 февраля, 7 марта и 3 ноября.

Предлагаем довести данную информацию до сведения всех членов профсоюза через председателей первичных профсоюзных организаций и организовать их размещение на стендах профсоюзных уголков в образовательных организациях.

Председатель



З.А.Ильина